

## Jaarverslag Kiesweerbaarheid 2025

### Terugblik op 2025

**2025** was voor Kiesweerbaarheid een jaar vol groei, verdieping en samenwerking. We hebben het afgelopen jaar veel mooie momenten mogen beleven: bestaande samenwerkingen werden versterkt, nieuwe opdrachtgevers sloten zich aan en intern hebben we belangrijke stappen gezet in onze kwaliteit. Dat alles geeft ons vertrouwen en energie om vooruit te kijken.

Het jaar stond ook in het teken van ons motto: "Vier je successen". In veel van onze trainingen kijken we naar wat beter kan, bijvoorbeeld op het gebied van agressiehantering, maar we besteden ook aandacht aan wat al goed gaat. Als kleine blijk van waardering hebben we al onze klanten een verjaardagskalender gestuurd met dit thema.



### Groei in opdrachtgevers en samenwerkingen

In 2025 hebben we met veel verschillende organisaties samengewerkt. Dat vinden we bijzonder waardevol. We zijn dankbaar voor het vertrouwen van onze trouwe opdrachtgevers, die ons al langere tijd weten te vinden, én voor alle nieuwe samenwerkingen die dit jaar zijn ontstaan. Samen laten zij zien hoe breed en veelzijdig Kiesweerbaarheid wordt ingezet.

### Jarenlange trouwe opdrachtgevers

GGNet, Dimence Groep, Mediant, Atlant, InteraktContour, Tactus, Vilente en Klein Geluk.

### Trouwe en nieuwere opdrachtgevers in 2025

#### Zorg & hulpverlening

400FIER, Ambulante Hulpverlening Midden-Nederland, Careyn, COA (Hoofddorp en AOT), Deventer Ziekenhuis, Dotinga State Zorg, Focus Wonen, Groenhuyzen, Hulp die Helpt, Kadera, Klimmendaal Revalidatie, Oranjaborg, Reade, Rijnstate, Solis, Thebe Ruitersbos (Breda), Het Zand, Staat van Dienst, Leermakers Autismegroep.

#### Huisartsenpraktijken

MedIIS, 't Homeer, Westeinder, Dokters van Hier, HADRZ, Huisartsenpraktijk Gilde, Huisartsenpraktijk Malberg, Huisartsenpraktijk Grotewaal.

#### Onderwijs & ontwikkeling

Aventus, Hogeschool VIAA, MBO Utrecht.

## Publieke sector, cultuur & sport

Ajax, Anne Frank Huis, Autoriteit Persoonsgegevens, De Gigant (Apeldoorn), Mijn Gemeente Dichtbij, Nemo.

Dit overzicht laat zien dat we actief zijn in uiteenlopende contexten: van zorg en onderwijs tot publieke sector, cultuur en sport.

## Speciale projecten en trajecten

Naast de reguliere trainingen hebben we ook een aantal speciale projecten uitgevoerd die we graag benadrukken:

- Bij COA AOT hebben we een op maat gemaakt traject ontwikkeld, volledig afgestemd op de specifieke situatie van de locaties.
- Voor GGNet hebben we voor de BOOG speciale trainingen op maat aangeboden.
- Trots zijn wij dat GGNet en Dimence Groep enorm hebben geïnvesteerd in hun stagiaires met een training op maat.
- Ook is het een mooi voorbeeld van goed zorgen voor nieuwe en jonge zorgmedewerkers: afgelopen zomer heeft zowel bij Dimence Groep als bij GGNet een training voor vakantie- en uitzendkrachten plaatsgevonden. Daarmee wordt een waardevolle basis gelegd.
- Bij "De Spreng", een nieuw gebouw met nieuwe samenwerkingen, hebben we een op maat gemaakt programma ontwikkeld.
- Binnen Het Zand hebben we samen gekeken hoe dienstdoende verpleegkundigen nog beter toegerust kunnen worden.
- We waren bovendien blij verrast met de opdracht voor Ajax, waar we een unieke bijdrage hebben mogen leveren in weerbaarheid.



## Ontwikkeling van inhoud, methodiek en samenwerking



### Verdieping van de methodiek

In 2025 hebben we ons gericht op verdere verdieping van onze methodiek. Tijdens een trainersbijeenkomst stond onder andere Voice Dialogue centraal, waarbij we reflecteerden op het werken met de verschillende 'ikken' en hoe dit nog beter geïntegreerd kan worden in onze trainingen. Ook hebben we werkvormen aangescherpt en aandacht besteed aan het geven en ontvangen van feedback.

### Doorontwikkeling risicotaxatie

Er is ook een bijeenkomst rondom risicotaxatie geweest. Samen hebben we de module kritisch bekeken en verbeterpunten doorgevoerd, zodat deze beter aansluit bij de praktijk en bij de verschillende doelgroepen waarmee wij werken.

## Nieuwe samenwerkingen en innovatie

In 2025 hebben we een nieuwe samenwerking verkend rondom teamontwikkeling en teambuilding. We onderzoeken hoe we met impactvolle simulaties (ImpactSim) in een speciaal ingerichte locatie, met acteurs en realistische scenario's, teams intensief en ervaringsgericht kunnen laten leren en groeien.

## Organisatie en professionalisering

### Website en zichtbaarheid

Achter de schermen hebben we een begin gemaakt met het door ontwikkelen van onze website. In dit voorjaar van 2026 hopen wij dan ook de vernieuwde website te lanceren.

### Accreditaties

We zijn doorgedaan met de accreditatieaanvragen voor nog meer verschillende doelgroepen en beroepsgroepen. Dit helpt de kwaliteit en erkenning van onze trainingen verder te versterken en sluit aan bij de toenemende eisen vanuit het werkveld.

### Waardering en betrokkenheid

We zijn enorm dankbaar voor onze trainers en acteurs, die zich met deskundigheid, betrokkenheid en passie inzetten. Ook zijn we dankbaar voor het vertrouwen van onze opdrachtgevers. Samen mogen we bijdragen aan weerbaarheid, iets wat zeker binnen de zorg harder nodig is dan ooit.



In dit jaarverslag willen we ook stilstaan bij een ingrijpende persoonlijke gebeurtenis binnen ons netwerk. Het zoontje (Willem) van één van onze trainsters (Vera) is ernstig ziek en strijdt al langere tijd tegen kanker. Afgelopen jaar was voor hem en zijn gezin bijzonder zwaar. We zijn in gedachten bij hen en dragen hen een warm hart toe ook in het nieuwe jaar.

### Terugblik

2025 was een intens, rijk en bewogen jaar. Een jaar van groei, verdieping, nieuwe samenwerkingen en blijvende betrokkenheid. Het thema van dit jaar, "Vier je successen", hebben we zowel in onze trainingen als in onze kleine gebaren richting klanten laten doorklinken. Deze ervaringen vormen een stevige basis om ook in de komende periode verder te bouwen aan de missie van Kiesweerbaarheid.